**DATI COMPLESSIVI RELATIVI AI PREMI**

**anno 2016**

pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.lgs. 33/2013

***PERFORMANCE INDIVIDUALE***

*Tabella 1 – Riepilogo della valutazione del personale*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Val. media(valore max = 500) | n. dipendenti | Premio distribuito |
| Categoria D | 500 | 5 | 5.791,16 |
| Categoria C | 500 | 11 | 12.676,28 |
| Categoria B | 500 | 13 | 13.809,50 |
| **Totale** |  |  | 32.276,94 |  |  |  |  |

Il valore medio della valutazione, effettuata su 29 dipendenti, è stato di 453,75 su 500.

In termini monetari, è stato distribuito un importo di € 32.276,94 equivalente al 100 % del budget complessivo. In media sono stati attribuiti € 967,00 per dipendente.

Le tabelle seguenti rappresentano l’esito della valutazione disaggregato per categoria professionale e per ripartizione organizzativa.

*Tabella 2 – valutazione media per AREA*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | AREA AMMINISTRATIVA | AREA TRIBUTI | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | AREA TECNICA |
|  | Val. media | n. dip. | Val. media | n. dip. | Val. media | n. dip. | Val. media | n. dip. |
| Categoria D | 472,50 | 4 | - | - | - | - | 481 | 1 |
| Categoria C | 442,50 | 4 | 488 | 1 | 470 | 2 | 487,50 | 4 |
| Categoria B | 393,33 | 6 | 400 | 1 | - | - | 480 | 6 |
|  |  | **14** |  | **2** |  | **2** |  | **11** |

*Tabella 3 – distribuzione media degli incentivi per AREA*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | AREA AMMINISTRATIVA  | AREA TRIBUTI  | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | AREA TECNICA  |  |  |
|  |  | Effettivo |  | Effettivo |  | Effettivo |  | Effettivo |  |  |
| Categoria D |  | € 1.158,96 |  | - |  | - |  | € 1.179,82 |  |  |
| Categoria C |  | € 1.085,38 |  | € 1.196,99 |  | € 1.152,83 |  | € 1.195,76 |  |  |
| Categoria B |  | € 964,78 |  | € 981,14 |  |  |  | € 1.117,36 |  |  |
| **%** | **100%** | **100%** | **100%** | **100%** |  |

*Tabella 4 – distribuzione degli incentivi per AREA*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | AREA AMMINISTRATIVA  | AREA TRIBUTI  | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | AREA TECNICA  |  |  |
|  |  | Erogato  |  | Erogato  |  | Erogato  |  | Erogato  |  |  |
| Categoria D |  | € 4.635,85 |  | - | - | - |  | € 1.179,82 |  |  |
| Categoria C |  | € 4.341,53 |  | € 1.196,99 |  | € 1.152,83 |  | € 4.783,04 |  |  |
| Categoria B |  | € 5.788,71 |  | € 981,14 |  | - |  | € 7.064,18 |  |  |
| **Totale** |  | **€** **14.766,11** |  | **€ 2.178,13** |  | **€2.305,67** |  | **€ 13.027,04** |  |
| **%** | **100%** | **100%** | **100%** | **100%** |  |

La valutazione media più elevata è quello assegnata al personale inserito in categoria C (488). Per il personale in categoria D il valore medio è stato di 481 su 500.

A livello di Settore, la valutazione media massima è stata assegnata dall’area Economico Finanziaria (500 su 500); la valutazione media minore è stata assegnata dall’Area Ammnistrativa (300), che ha distribuito l'81,87% del budget a disposizione del dirigente.

***PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE***

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

n. dirigenti in servizio al 31/12/2016: 4

premio di risultato complessivo potenziale: € 9.360,00

premio di risultato potenziale medio pro – capite: € 2.340,00

premio di risultato complessivo erogato: non ancora erogato € \_\_\_\_\_\_\_

% erogato / potenziale: 00,00%

premio di risultato effettivo medio pro-capite: € non ancora erogato

***grado di differenziazione della valutazione: la valutazione è variata tra un valore minimo di \_\_\_\_/ 500 ed un valore massimo di 500 /500***

***n. PO che hanno ottenuto la valutazione massima: 1/ 4***

***PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE***

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

premio risultato potenziale € 2.588,68

valutazione conseguita: 100%

*premio risultato erogato: € 2.588,69*