**DATI COMPLESSIVI RELATIVI AI PREMI**

**anno 2014**

pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.lgs. 33/2013

***PERFORMANCE INDIVIDUALE***

*Tabella 1 – Riepilogo della valutazione del personale*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Val. media  (valore max = 500) | n. dipendenti | Premio distribuito | | | | | |
| Categoria D | 500 | 5 |  | | | | | |
| Categoria C | 500 | 11 |  | | | | | |
| Categoria B | 500 | 14 |  | | | | | |
| **Totale** |  | **30** | **30.640,50** |  |  |  |  |

Il valore medio della valutazione, effettuata su 30 dipendenti, è stato di 442,50 su 500.

In termini monetari, è stato distribuito un importo di € 30.640,50 equivalente al 100% del budget complessivo. In media sono stati attribuiti € 1.021,35 per dipendente.

Le tabelle seguenti rappresentano l’esito della valutazione disaggregato per categoria professionale e per ripartizione organizzativa.

*Tabella 2 – valutazione media per AREA*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | AREA AMMINISTRATIVA | | AREA TRIBUTI | | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | | AREA TECNICA | |
|  | Val. media | n. dip. | Val. media | n. dip. | Val. media | n. dip. | Val. media | n. dip. |
| Categoria D | 442,50 | 4 | 430 | 1 | - | - | - | - |
| Categoria C | 423,75 | 4 | - | 0 | 470 | 2 | 430 | 5 |
| Categoria B | 365,71 | 7 | 410 | 1 | - | - | 430 | 6 |
|  |  | **15** |  | **2** |  | **2** |  | 11 |

*Tabella 3 – distribuzione media degli incentivi per AREA*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | AREA AMMINISTRATIVA | | AREA TRIBUTI | | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | | AREA TECNICA | |  |  |
|  |  | Effettivo |  | Effettivo |  | Effettivo |  | Effettivo |  |  |
| Categoria D |  | € 1.081,64 |  | € 1.051,09 |  | - |  | - |  |  |
| Categoria C |  | € 1.035,81 |  | - |  | € 1.148,86 |  | € 1.051,09 |  |  |
| Categoria B |  | € 893,95 |  | € 1.002,20 |  |  |  | € 1.051,09 |  |  |
| **%** | **100%** | | **100%** | | **100%** | | **100%** | |  | |

*Tabella 4 – distribuzione degli incentivi per AREA*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | AREA AMMINISTRATIVA | | AREA TRIBUTI | | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | | AREA TECNICA | |  |  |
|  |  | Erogato |  | Erogato |  | Erogato |  | Erogato |  |  |
| Categoria D |  | € 4.326,58 |  | 1.051,09 | - | - |  | - |  |  |
| Categoria C |  | € 4.143,25 |  | - |  | € 2.297,73 |  | € 4.783,04 |  |  |
| Categoria B |  | € 6.257,66 |  | € 1.002,20 |  | - |  | € 6.306,55 |  |  |
| **Totale** |  | **€** **14.727,49** |  | **€ 2.053,29** |  | **€ 2.297,73** |  | **€ 11.089,59** |  | |
| **%** | **100%** | | **100%** | | **100%** | | **100%** | |  | |

La valutazione media più elevata è quello assegnata al personale inserito in categoria C (470). Per il personale in categoria D il valore medio è stato di 442,5 su 500.

A livello di Settore, la valutazione media massima è stata assegnata dall’AREA Economico Finanziaria (490 su 500); la valutazione media minore è stata assegnata dall’Area Amministrativa (300),

***PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE***

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

n. dirigenti in servizio al 31/12/2014: 4

premio di risultato complessivo potenziale: € 9.360,00

premio di risultato potenziale medio pro – capite: € 2.340,00

premio di risultato complessivo erogato: € 9.122,12

% erogato / potenziale: 97,45%

premio di risultato effettivo medio pro-capite: € 2.183,40

***grado di differenziazione della valutazione: la valutazione è variata tra un valore minimo di 482/ 500 ed un valore massimo di 500/100***

***n. PO che hanno ottenuto la valutazione massima: 1/ 4***

***PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE***

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

premio risultato potenziale € 6.097,74

valutazione conseguita: 100%

*premio risultato erogato: € 6.097,74*