

ACCORDO DEFINITIVO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE

NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOAVE Provincia di Verona ,

PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2008/2012

E PER L' ANNUALITÀ ECONOMICA 2012

Verbale

Il giorno 19 del mese di novembre dell'anno 2013 presso la sede del Comune di Soave, a seguito degli incontri per la definizione della ipotesi di accordo per il contratto decentrato integrativo 2012 del personale non dirigente del Comune di Soave (verbale del 11 luglio 2013), le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dott.ssa Gabriella Zampicinini - Segretario generale del Comune di Soave

R.S.U., nelle persone di:

Bà Antonietta RSU

Gambaretto Erica RSU

Soriolo Elena RSU

Tebaldi Alessandra RSU

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

De Pasquale Antonio _____ CGIL/FP

Olivato Maurizio _____ CISLFPS

In esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 173 in data 10.10.2013

Visto il verbale della ipotesi di accordo 2012 nella seduta del 11 luglio 2013;
Vista la determinazione n. 450/2013 di rideterminazione del fondo risorse decentrate 2012 effettuata a seguito del tavolo tecnico di cui al summenzionato verbale;

Le parti concordano che l'art. 7 della metodologia si applica esclusivamente per il licenziamento in sede disciplinare con l'attivazione di tutte le procedure stabilite dal contratto e dalla normativa vigente.

ZP
CGIL
FP

CISLFPS

Il giorno 11 del mese di luglio 2013, con inizio alle ore 9.00 circa nell'Ufficio del Sindaco ha avuto luogo la DELEGAZIONE TRATTANTE, convocata con nota protocollo 9618 del 4 luglio 2013, sui seguenti argomenti:

1. Destinazione risorse e ripartizione fondo produttività – ipotesi di contratto integrativo parte economica anno 2012;
2. Destinazione risorse e costituzione fondo anno 2013.

Partecipano alla riunione:

SINDACO	GAMBARETTO LINO	presente
SEGRETARIO GENERALE	ZAMPICININI GABRIELLA	presente
RESPONSABILE PO1	GUADIN ANGELO	presente
RESPONSABILE PO2	GOBBETTI LAMBERTO	assente
RESPONSABILE PO3	BONOMI FRANCO	presente
RESPONSABILE PO4	DAL PRA' ANTONIO	presente
R.S.U.	BA ANTONIETTA	presente
R.S.U.	SORIOLO ELENA	presente
R.S.U.	GAMBARETTO ERICA	assente
R.S.U.	TEBALDI ALESSANDRA	presente
DELEGATO CISL	OLIVATO MAURIZIO	presente
DELEGATO CGIL	DE PASQUALE ANTONIO	presente

Il SEGRETARIO Zampicinini Gabriella – Presidente dichiara aperta la seduta regolarmente costituita.

PO1 Guadin Angelo – Consegna ai presenti alcune copie dell'elaborato prospetto di sintesi relativo all'accordo sulle risorse decentrate per l'anno 2012, che viene allegato sub 1) al presente verbale.

Il SEGRETARIO Zampicinini Gabriella - Illustra i dati del prospetto di sintesi relativo all'accordo sulle risorse decentrate per l'anno 2012, dandone lettura per sommi capi e illustrando via, via alcune voci di spesa. Fa presente che va applicata la nuova metodologia di valutazione approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 249 del 29.12.2011 e che in data 27.09.2012 con deliberazione di Giunta comunale n. 147 è stato ridefinito l'assetto macro strutturale dell'Ente.

CISL Olivato Maurizio – Chiede se sono state riportate le somme non liquidate per lo straordinario 2011 nella costituzione del fondo del 2012 ed eventualmente di inserirle.

Il SEGRETARIO Zampicinini Gabriella – Precisa che una volta accertato l'esatto ammontare delle somme di straordinario ad avanzo nel 2012, le stesse verranno inserite nel fondo; come pure il risparmio di euro 1.448,00.= per produttività non corrisposta nel 2011.

PO1 Guadin Angelo – Sottolinea che anche aggiungendo nella parte variabile del fondo 2012 il risparmio 2011, il fondo è in linea decrescente. Chiede ad Olivato in base a quale norma vanno riportate nel fondo le risorse da straordinario non utilizzato.

CISL Olivato Maurizio – spiega che per ciascun anno, eventuali risparmi accertati a consuntivo in sede di utilizzo delle somme destinate al pagamento dei compensi per lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14, comma 3, secondo periodo, del CCNL 1-04-99, sono destinati ad incrementare le risorse di cui all'art 15 del CCNL 1-4-1999 e successive modificazioni ed integrazioni. Precisa che sono risorse prive della caratteristica

della stabilità in quanto nell'anno successivo, le stesse, rientreranno nella disponibilità del fondo per lavoro straordinario.

Il SEGRETARIO Zampicinini Gabriella - Prosegue nella lettura del prospetto soffermandosi a dare spiegazioni su alcune voci di spesa e in particolare sulla voce riferita alle progressioni orizzontali precisando gli importi:

- stanziati euro 49.031,94.=

- costo progressioni euro 48.022,73.=

per differenza a somma residue da riportare, a suo avviso, negli anni successivi al 2011, in quanto le progressioni non sono state effettuate per il blocco imposto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

CGIL De Pasquale Antonio - Chiede se l'indennità di turno riconosciuta al personale è sempre la stessa.

CISL Olivato Maurizio - Precisa che il Comune di Soave riceve a rimborso gli emolumenti stipendiali corrisposti al personale comandato presso le OASI, e, tuttavia la spesa per turno e disagio incide sul fondo.

Il SEGRETARIO Zampicinini Gabriella - Precisa che le OASI, da qualche anno, sono state trasformate in Fondazione OASI – opere di assistenza e servizi integrati, e che sia ora impossibile effettuare la trasformazione da diritto pubblico a privato.

CISL Olivato Maurizio - Riferisce che, a questo riguardo, ci sono due linee di pensiero:

1^ - secondo l'articolo 30 c'è il trasferimento dei dipendenti tra Enti della Pubblica Amministrazione

2^ - è il dipendente che ha lo stato giuridico all'interno della Fondazione.

Se la Fondazione chiude il Comune ha l'obbligo di riqualificare il personale comandato, oppure, di far proseguire il rapporto di lavoro in Case di Riposo di diritto pubblico.

SEGRETARIO Zampicinini Gabriella – Come evidenziato dal responsabile del procedimento e dalla PO1 Angelo Guadin, l'indennità di disagio viene corrisposta alle categorie B e C, per presenza e per utilizzo del videoterminale nella somma di euro 1,5494.= giornaliera; secondo normativa successiva al contratto integrativo in essere non deve essere più corrisposta. A decorrere dal mese di luglio 2013 la stessa va sospesa.

CISL Olivato Maurizio – Tecnicamente dal 2013 si rende necessario riformulare un nuovo contratto decentrato, e in quella sede si stabilirà un nuovo impianto.

Il SEGRETARIO Zampicinini Gabriella – Ritiene che già dal prossimo mese debba essere sospesa l'indennità di disagio.

CGIL De Pasquale Antonio - Propone che l'indennità di disagio venga lasciata per il 1^ semestre, e che da luglio 2013 si trovi una soluzione diversa.

SEGRETARIO Zampicinini Gabriella – Dà lettura dell'elenco dei dipendenti che hanno beneficiato nel 2012 dell'indennità di disagio: IMPIEGATI Camponogara Elisa, Frigo Andrea, Ba Antonietta, Meneghello Davide, Soriolo Elena, Sambugaro Marisa, Leardini Alessandra, Bonamini Maria Grazia, Grigolato Catia, Facchin Enrico, Casarotti Paola, Guadin Elena, Zampicinini Franco, Vezzano Tiziana, Fuin Silvino; OPERAI: Bertelli Maurizio, Lucia Gianfranco, Negretto Emilio, Saggiotto Tiziano e Sambugaro Agostino; COMANDATI: Braggio Paola, Girardi Giovanna e Magagna Stefano.

CISL Olivato Maurizio : Visto "l'impianto" propone di mantenere l'erogazione dell'indennità di rischio per gli operai, mentre, propone che venga sospesa l'erogazione dell'indennità di disagio a tutti i dipendenti ascritti alle categorie B e C, restando esclusa la polizia locale alla quale vengono riconosciute altre indennità che inglobano le funzioni previste dalla legge 65/86 e il cui solo esercizio effettivo delle funzioni di polizia giudiziaria, stradale e le funzioni ausiliarie di PS può dare luogo alla corresponsione degli emolumenti.

PROSPETTO DI	
COSTITUZ	
Risorse che vengono (articolo 31, com	
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	
CCNL 22/01/2004	
ART. 4 COMMA 2 ccnl 00-01	
Ccni 06 Recupero fasce Pec non utilizzate	
CCNL VARI	
Art. 9 comma 2 bis L. 122/10	
TOTALE	

Risorse variabili d	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	/
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	T
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	S
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	F
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	N
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	le
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Si
CCNL 14/09/00 art. 54	M
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fi
	re
	ite
CCNL 01/04/99 art. 17 c 5	
TOTALE	
TOTALE GENERALE	

74.979,22
1.327,00 diff.
1.910,46
78.216,68

811,98 Rec
1.265,52
924,53
917,38
932,85
925,63
5.777,89

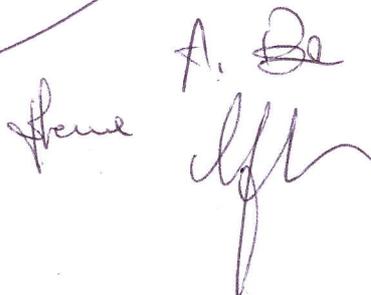
nell'anno 2012 sono stati pagati

com
Com
Prog
ICI

Totale disponibile per la produttività
Da liquidare 1,2% monte salari 1997

FP 24/12
Ade

CIS


A. De
Stene


RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012

EL FONDO	
in un unico importo (CCNL 2002/2005)	
UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003	78.216,68
TI ccnl 02-050,62% Monte Salari 2001	4.442,03
TI CCNL 02-050,50% Monte Salari 2001	3.582,29
Monte Salari 2003	4.002,54
Monte Salari 2005	4.774,99
carico del Bilancio	-
di personale personale cessato	-
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	5.777,89
Proiezioni orizzontali carico Bilancio	-
PARTE FISSA LIMITE 2010	-
PARTE FISSA Rid prop. Personale	1.855,00
TOTALE	98.941,42

di ciascun anno	
449/1997 Sponsoriz.	-
- Part-time	-
pos. Legge	-
ordinario	-
salari 99	-
riorganizzazione	-
one, Compensi terzi, ecc.	-
onori	-
Monte salari 2005	-
attività non liquidate fondi 2005- 2010	1.448,00
attività non liquidate	796,66
TOTALE	2.244,66
TOTALE	101.186,08

UTILIZZO DEL FONDO	
DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE	
INDENNITA DI COMPARTO	16.097,00
Progressioni Orizzontali Storiche	48.022,73
Indennità di responsabilità /professionalità	-
Indennità di turno	6.180,00
Indennità di rischio	1.452,15
indennità di disagio	8.494,20
Magg. Oraria vigili	721,25
Produttività Performance COLLETTIVA	-
Produttività Performance INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI	-
TOTALE	80.967,33

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità 17.974,09

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI	
Da contrattare	-
Disagio per disponibilità	-
Responsabilità	-
Legge 109	-
Specifiche disposizioni ISTAT	-
Produttività	20.218,75
TOTALE	20.218,75

TOTALE GENERALE	101.186,08
DIFFERENZA	-

49.131,94 101.186,08

Handwritten signature and notes on the right side of the page.

1770,47- 442,62 già compresi in 74,979,22

risorse PEO

Legge 109	4.334,71
ordinario	6.777,14
Attivo Vigili	3.500,00
	3.500,00
TOTALE	10.277,14

Handwritten signature and initials in the center of the page.

Handwritten signature and initials on the right side of the bottom section.

Il SEGRETARIO Zampicinini Gabriella - Dice che non sono ancora stati individuati i criteri da utilizzare per l'indennità di responsabilità nel 2013, come pure per il 2012 ormai trascorso. Propone, quindi, di mantenere lo stanziamento di euro 7.700 analogamente a quanto stanziato negli anni passati.

CISL Olivato Maurizio - Con riferimento all'erogazione dell'indennità di responsabilità fa una disamina di largo respiro, riportando il beneficio in capo solamente a chi è delegato a firmare atti con valenza esterna. La responsabilità di procedimento può essere infatti richiesta a prescindere dall'erogazione di un apposito compenso aggiuntivo; è il conseguimento di funzioni diverse, ad esempio la firma di atti con valenza esterna, che, a suo avviso, può dar luogo a compensi aggiuntivi per la responsabilità. Diversamente come soluzione alternativa, per l'incremento stipendiale, una soluzione può essere quella adottata dall'Amministrazione comunale nel 2012 di creare un'area apposita per il dipendente Gobbetti, riconoscendogli la posizione organizzativa e il relativo compenso di P.O. .

Viene quindi fatta la proposta di non stanziare alcun fondo per le indennità per specifiche responsabilità di cui alla lettera f) del CCNL 1/4/1999, considerata la scarsa disponibilità di fondi per remunerare la produttività 2012.

POI Guadin Angelo - Interviene dicendo che per quanto lo riguarda nessuna delle figure ascritte alla categoria D hanno i requisiti per l'erogazione dell'indennità di responsabilità perché tutto è demandato a lui e che, quindi, si dice ben contento di mettere a disposizione della produttività 2012 le somme non assegnabili.

RSU Tebaldi Alessandra - Non si dice d'accordo con quanto affermato dal responsabile PO1. Pur riconoscendo che, la norma contrattuale detta indicazioni circa l'accesso o l'esclusione da questa indennità con margini molto stretti nell'individuazione dell'attività che può dar luogo al compenso, ritiene che, l'attività svolta in questo ente dalle citate categorie D sia tale da meritare questo trattamento accessorio, fosse altro per le molteplici funzioni portate avanti in autonomia, fin dove la norma lo permette. A seguito della sovrapposizione durante l'esposizione di richiami fatti da De Pasquale, fa presente che il suo intervento fa riferimento alla produttività 2012 di cui si sta trattando. Prosegue dicendo che i criteri e le modalità per l'erogazione di un benefit andrebbero comunicati al personale ad inizio anno, per dar loro modo di adeguare il comportamento ad uno stile più virtuoso e, a chi deve valutare di avere realmente uno strumento di controllo e verifica equo.

CGIL De Pasquale Antonio - Interviene richiamando le indennità di disagio, rischio che nella seconda metà dell'anno 2013 vanno sospese per essere riviste, come compenso aggiuntivo in altra forma, in altro momento.

SEGRETARIO Zampicinini Gabriella - Ripropone lo stanziamento di euro 7.700.= anche per il 2012, riportando la somma non assegnata a Gobbetti Lamberto, in quanto titolare dal 01-10-2012 della posizione organizzativa dell'area tributi, in conto alla produttività dell'anno 2012.

Fa, inoltre, presente che in base all'accordo definitivo del 2012 è stata storicizzata nella parte variabile la somma di euro 6.817,20.=, relativa alla realizzazione del programma finale a miglioramento dei servizi che potrà essere liquidabile solo a partire dal 2013 a conclusione e verifica dei progetti elaborati. Ad oggi nessun progetto o rendicontato è stato presentato.

CISL Olivato Maurizio - Rileva che manca la regolamentazione per l'assegnazione dei fondi 2012 e 2013; che c'è la scheda di valutazione, e che per quanto riguarda le indennità sospese si valuterà in seguito. Chiede se l'amministrazione intende dar corso all'erogazione della somma di euro 6.817,20.= per il progetto relativo al triennio 2010-2011-2013.

SINDACO Gambaretto Lino - Con riferimento all'accordo sottoscritto a settembre 2012 circa la corresponsione, in unica soluzione della somma di euro 6.817,20 derivante dall'1,2% del 2010-2011-2012; precisa d'essere in attesa della consegna del progetto dal parte dei responsabili, e che suo compito è solo quello di valutare il documento. Chiede alle P.O. presenti se i progetti, di cui si parlato, sono stati portati avanti.

PO3 Bonomi Franco : dice che già sono tante le cose da fare, leggi, modifiche alla normativa, ecc. che non c'è il tempo per fare questo.

PO1 Guadin Angelo – dice che non ha nulla di pronto e che questo progetto va fatto sulla scorta di riscontri certi di economicità e che, il personale, a suo avviso, non si è mosso in tal senso. Cita ad esempio l'implementazione della nuova linea telefonica in voip, ma, ribadisce che questo intervento è il solo frutto della volontà dell'Amministrazione.

Il personale seppur dotato di casella di posta elettronica e di Pec, spedisce ancora le raccomandate per posta cartacea, con aggravio del relativo capitolo di bilancio. Le spese postali sono aumentate.

CISL Olivato Maurizio – Chiede a Guadin PO1 se è lui il capo progetto e se ha dato seguito all'iter procedurale rendendo edotto il personale dell'iniziativa dell'Amministrazione.

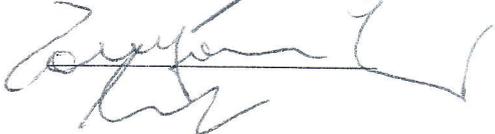
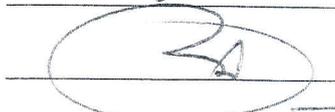
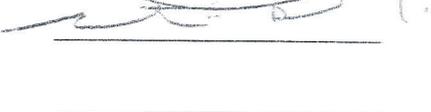
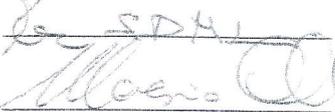
SINDACO Gambaretto Lino – Avvalendosi del Segretario Generale, che verifica i documenti in possesso, conferma che l'accordo è stato proposto in una delegazione trattante tenutasi a settembre dell'anno scorso; quindi chiede alla PO1 se sono stati portati a conoscenza di ciò i dipendenti, e ricordando che l'accordo era di consegnare il progetto a gennaio 2013 e quindi entro luglio la liquidazione.

RSU Tebaldi Alessandra - Non essendoci risposte positive in ordine alle richieste formulate, propone, in assenza di un progetto organico di attività atte al conseguimento del risparmio per l'erogazione del premio, di interpellare i singoli dipendenti circa le azioni intraprese, nell'espletamento dell'attività lavorativa, per il contenimento della spesa pubblica, nel triennio 2010-2011-2012.

CISL Olivato Maurizio – Ritiene che questa possa essere un'idea valida per raccogliere la documentazione e redigere il progetto richiesto dall'Amministrazione, finalizzato all'erogazione del compenso aggiuntivo del triennio 2010-2011-2012.

La seduta viene chiusa, sono le ore 10,30 circa.

Letto e sottoscritto:

SINDACO	GAMBARETTO LINO	
SEGRETARIO GENERALE	ZAMPICININI GABRIELLA	
RESPONSABILE PO 1	GUADIN ANGELO	
RESPONSABILE PO 3	BONOMI FRANCO	
RESPONSABILE PO 4	DAL PRA' ANTONIO	
R.S.U.	BA ANTONIETTA	
R.S.U.	SORIOLO ELENA	
R.S.U.	TEBALDI ALESSANDRA	
DELEGATO CISL	OLIVATO MAURIZIO	
DELEGATO CGIL	DE PASQUALE ANTONIO	

PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012

COSTITUZIONE DEL FONDO 2012

Risorse che ventono definite in un unico importo (art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005)

CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003	78.217,53
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	INCREMENTI ccnl 02-050,62% Monte Salari 2001	4.442,03
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	INCREMENTI CCNL 02-050,50% Monte Salari 2001	3.582,29
CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1	0,50% Monte Salari 2003	4.002,54
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	4.774,99
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	-
ART. 4 COMMA 2 ccnl 00-01	RIA e ass. ad personam personale cessato	-
Ccchl 06 Recupero fase Peo non utilizzate	ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	5.777,89
CCNL VARI	Progressioni orizzontali carico Bilancio	-
Art. 9 comma 2 bis L. 122/10	DEC FONDO PARTE FISSA LIMITE 2010	1.553,54
	DEC FONDO PARTE FISSA Rid prop. Personale	-
TOTALE		99.243,73

UTILIZZO DEL FONDO 2012

Destinazione per finalità ricorrenti o già previste

INDENNITA DI COMPARTO	16.097,00
Progressioni Orizzontali Storiche	48.022,73
Indennità di responsabilità/professionalità	-
Indennità di turno	6.180,00
Indennità di rischio	1.452,15
Indennità di disagio	8.494,20
Magg. Oraria vigili	721,25
Produttività Performance COLLETTIVA	-
Produttività Performance INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI	-
TOTALE	80.967,33

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità **18.276,40**

CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	-
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. e	Tempo Pieno - Part-time	-
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k	Specifiche dispos. Legge	-
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. m	Risparmi straordinario	1.315,66
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2	1,2% Monte Salari 99	-
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	-
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 3	Idi e altri	-
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	-
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	-
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,3% Monte salari 2005	1.448,00
CCNL 01/04/99 art. 17 c 5	recupero produttività non liquidata fondi 2009- 2010	796,66
	recupero produttività non liquidata	-
TOTALE		3.560,32

TOTALE GENERALE	102.804,05
------------------------	-------------------

TOTALE GENERALE	102.804,05
DIFFERENZA	0,00

[Handwritten signature]

FP 09/12

[Handwritten signature]

Le parti a conclusione del **presente accordo** stabiliscono che viene chiusa la trattativa (per le parti accettate) dando proseguo al procedimento per la liquidazione della produttività al personale dipendente per l'anno 2012 secondo i criteri e parametri previsti dal CCDI previgente stante il blocco della contrattazione collettiva nazionale di cui al DPR 04/09/2013 n. 122.

Le parti

STABILISCONO

di procedere alla liquidazione delle risorse per la produttività per l'anno 2012 e sottoscrivono il presente accordo per la parte economica anni 2012

Letto, firmato sottoscritto

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Dott.ssa Gabriella Zampicinini - Segretario generale



[Handwritten signature in purple ink]

R.S.U., nelle persone di:

Bà Antonietta RSU *A. Bà*

Gambaretto Erica RSU *M. Gambaretto*

Soriolo Elena RSU *E. Soriolo*

Tebaldi Alessandra RSU *A. Tebaldi*

Organizzazioni sindacali territoriali, :

De Pasquale Antonio CGIL/FP *Antonio De Pasquale*

Olivato Maurizio CISLFPS *Maurizio Olivato*