



COPIA

COMUNE DI SOAVE
Provincia di Verona

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 78 del 14-06-16

Oggetto: Programmazione del fabbisogno del personale - modifica al piano annuale e al piano triennale (GC. 44/16).

L'anno **duemilasedici** il giorno **quattordici** del mese di **giugno** alle ore **16:30**, nella residenza municipale. Si è riunita, previa osservanza delle formalità di legge, la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Gambaretto Lino	Sindaco	P
Tebaldi Gaetano	Assessore	P
Iannotta Vittorio	Assessore	A
Resi Nazzarena	Assessore	P
Vetrano Marco	Assessore	P

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sig. Gambaretto Lino nella sua veste di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, alla quale partecipa il SEGRETARIO Comunale dr. Zampicinini Gabriella.

Nr. _____ Reg. Pubbl.	
REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 - c.1 - D.Lgs.vo 18.8.2000, n.267) Certifico io sottoscritto RESPONSABILE PO 1, che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi, dal giorno _____	
Addi _____	
RESPONSABILE PO 1 GUADIN ANGELO	

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Richiamato il decreto sindacale n. 04/15 del 31 dicembre 2015 – di nomina del Titolare della Posizione Organizzativa n. 1;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 in data 26/04/2016 ad oggetto “Bilancio di previsione 2016-2018, Documento Unico di Programmazione (DUP) 2016-2018 e relativi allegati. approvazione.”

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 24.05.2016, “Approvazione del Piano Esecutivo di gestione Triennio 2016/2018 e del Piano dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performance anno 2016”;

Premesso che :

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, prevede che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 1, comma 557, della Legge 27/12/2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);
- l'art. 14, comma 9, del D. Legge 31/5/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30/7/2010, n. 122, che modifica il richiamato art. 1, comma 557, della legge finanziaria 2007, prevedendo che, a decorrere dall'1/1/2011, “è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente”, nonché il successivo comma 10, che sopprime il terzo periodo dell'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni, eliminando quindi la facoltà di poter derogare per gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno agli obblighi imposti dal predetto comma essendo, pertanto, tutti gli enti tenuti al contenimento delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, nel limite non superabile del corrispondente ammontare dell'anno 2004;

Considerato che

- le novità introdotte dal D. L. 31 maggio 2010, n. 78 in materia di personale alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, si sostiene che le limitazioni delle facoltà assunzionali degli enti previste a decorrere dal 2011 (20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente) si applichino unicamente alle amministrazioni soggette al patto di stabilità, mentre per esse varrebbe la sola condizione dell'incidenza delle spese di personale inferiore al 40% delle spese correnti;
- il D.L. n. 201/2011 convertito in Legge n. 214/2011 ha stabilito l'innalzamento di tale limite al 50% conteggiando ai fini del computo tra rapporto spese del personale e spese correnti quelle sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo, con esclusione delle società quotate sui mercati;

Dato atto che il Comune di Soave è soggetto alle disposizioni sul rispetto del patto di stabilità e che tale principio è stato rispettato nell'esercizio finanziario 2015 e precedenti;

Preso atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

Considerato che

- è necessario aggiornare il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 ed il conseguente piano occupazionale 2016, deliberato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 in data 31.03.2016 contenente il reperimento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e la funzionalità di servizi che devono esser resi, anche in funzione delle cessazioni di personale intervenute nel frattempo a seguito di collocamenti in quiescenza e dimissioni volontarie ;
- inoltre, si intende dare coerente applicazione, compatibilmente con le risorse iscritte nel bilancio 2016, allo schema organizzativo dell'Ente e alla dotazione organica;
- a seguito della cessazione in quiescenza di una risorsa si è reso necessario provvedere a rideterminare la dotazione organica alla data del 31.12.2015;

Dato atto che di conseguenza la dotazione organica aggiornata alla data del 31.12.2015 rimane invariata nel numero di posti previsti;

Dato atto a tal fine che, il Servizio Economico Finanziario ha attestato:

- che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità, per l'anno 2015 e precedenti;
- che il rapporto fra spese di personale e spese correnti anno 2015 è inferiore al 50%;

Ritenuto pertanto opportuno, approvare la programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2016/2018 , ed in particolare il piano annuale delle assunzioni relativo all'esercizio 2016 individuando nella programmazione l'assenza di necessità di assunzioni ;

Verificato che

- come indicato nella nota del DPF n. 10669 del 29 febbraio 2016, nelle regioni Basilicata, Emilia Romagna, Marche, Lazio, Piemonte e Veneto, sono ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali per le sole funzioni di Polizia Locale.
- Che al di là delle assunzioni a tempo indeterminato, che tornano ad avere la limitazione del turn-over ordinaria, nelle funzioni di polizia locale, si potrà quindi procedere anche ad assunzioni a tempo determinato oltre ai cinque mesi della stagionalità previsti dall'art. 5 del d.l. 78/2015.
- La stessa nota precisa che tali assunzioni potranno svolgersi rispettando le limitazione finanziarie previste in modo particolare va ricordato l'art. 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001 che ne prevede l'esigenza temporanea o eccezionale e l'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010 che prevede l'obbligo di contenere le forme di lavoro flessibile nel limite del 100% di quanto speso nell'anno 2009.

Atteso che questa Amministrazione ritiene necessario porre in essere il procedimento necessario per dotare il servizio Polizia Locale di personale a tempo pieno e determinato in qualità di "Agente di Polizia Locale" categoria C specificando le iniziative necessarie per far fronte alle esigenze stagionali, come di seguito indicate:

- assicurare un maggior monitoraggio del territorio comunale, soprattutto al fine di contrastare l'abbandono di rifiuti lungo le strade;
- assicurare un maggior controllo su tutto il territorio comunale;
- prevenire la distruzione del patrimonio comunale oggetto persistente di atti vandalici;
- attività di controllo dei pubblici esercizi;
- incrementare il controllo delle ordinanze sindacali allo scopo di reprimere efficacemente e sanzionare i contravventori;

Visto l'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001 che prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Atteso che il presente provvedimento non comporta spesa avendo contenuto esclusivamente di

programmazione;

Visti:

- il Decreto legislativo 267/00
- il decreto legislativo 165/01
- il vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi
- il vigente CCNL degli enti locali del 22.01.2004, del 09.05.2006, del 11.04.2008 e del 31.07.2009;

PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni sopra riportate che formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento:

1. di confermare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2016/2018 adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 in data 31.03.2016;
2. di approvare il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2016, stabilendo di acquisire una risorsa per l'Ufficio Polizia Locale, mediante utilizzo delle graduatorie di concorsi espletati per l'assunzione di personale a tempo indeterminato vigenti presso i Comuni da individuarsi mediante indagine ricognitiva interna;
3. di confermare che la dotazione organica dell'Ente, aggiornata alla data del 31.12.2015 risulta la seguente:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ORGANICA NUMERO POSTI	NUMERO POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI
D3	Funzionario	3	1	2
D1	Istruttore direttivo	9	8	1
C1	Istruttore	16	11	5
B3giur	Collaboratore	5	3	2
B1	Collaboratore	14	10	4
		47	33	14

4. Di incaricare il Responsabile dell'Area Amministrativa a porre in essere quanto necessario per l'assunzione di un Agente di Polizia Locale - cat C - a tempo pieno e determinato per un periodo massimo di 12 mesi per l'attuazione degli obiettivi espressi in premessa;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione:
 - alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U.
 - all'organo di revisione
6. di dare atto che il presente provvedimento sarà comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/00 contestualmente alla pubblicazione presso l'Albo Pretorio on line del Comune di Soave.

Il Responsabile Area Amministrativa
Dott. Angelo Guadin

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta del Responsabile della P.O. n. 1 - Area Amministrativa;

Visto il parere favorevole reso dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area economico finanziaria, ai sensi dell'Art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile del presente provvedimento deliberativo;

Con Voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

- **di approvare** la proposta di deliberazione che, inserita nel presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La Giunta Comunale, con separata votazione favorevole unanime, dichiara la presente deliberazione **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.Lgs.vo 267/2000.

Oggetto: Programmazione del fabbisogno del personale - modifica al piano annuale e al piano triennale (GC. 44/16).

PARERI ART. 49 – D. Lgs.vo n. 267/2000

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SULLA REGOLARITA' TECNICA

Favorevole

data 14-06-16

Il Responsabile del servizio
F.to GUADIN ANGELO

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA SULLA REGOLARITA' CONTABILE

Favorevole

data 14-06-16

Il Responsabile del servizio
F.to BONOMI FRANCO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Gambaretto Lino

IL SEGRETARIO Comunale
F.to dr. Zampicinini Gabriella

La presente deliberazione viene comunicata ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Soave.

GUADIN ANGELO

IL RESPONSABILE PO 1

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art.134 – c. 3 D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267)

Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare denunce di illegittimità, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs.vo 18 agosto 2000, n.267.

Li _____

IL RESPONSABILE PO 1
GUADIN ANGELO

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li _____

IL RESPONSABILE PO 1
GUADIN ANGELO