

COMUNE DI SOAVE

LEGGE 69/2009 - ART. 21 - C. 1 - TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SETTORE

MESE LUGLIO 2012

dati risultanti da R.P.

ufficio personale

settore	gg. Lav. Mese	n. lav. Settore	gg	ferie	malattia gg lav	infortunio/day hospital/malattia bimbo-gg retribuiti /ns figlio	donazione/licenza matr/esami/concorsi/ tutto	maternità obbl/ast. Fac. 100% e 30%	L 104-1992	assenze non retribuite	totale assenze	L 104 - 1992- ore	% assenze	% presenze
demografico-commercio-elettorale	26	3	78	9							9	4,5	11,54	88,46
polizia locale	26	3	78	25				4			29		37,18	62,82
assistenza sociale	26	1	26	3							3		11,54	88,46
protocollo - messi	26	2	52	15							15		28,85	71,15
affari generali - legali e contratti	26	1	26	5							5		19,23	80,77
segreteria - risorse umane (1 pt/75%)	26	2	52	5							5		9,62	90,38
ragioneria	26	3	78	18							18		23,08	76,92
tributi	26	2	52	20							20		38,46	61,54
tributi (pt-v)	17	1	17	9							9		52,94	47,06
patrimonio	26	3	78								0		0	100
edilizia privata	26	2	52	8							8		15,38	84,62
edilizia privata (pt-v)	18	1	18					18			18		100	0
LL.PP.	26	2	52	10	2				3		15		28,85	71,15
operai**	26	5	130	18							18		13,85	86,15
Segr. Dir. Generale*	26	1	26	10							10		38,46	61,54
totale	373	32	815	155	2	0	0	22	3	0	182	4,5	22,33	77,67

* non timbrante /in convenzione con il Comune di Cazzano di Tramigna/mercoledì

**OPERAI : ORARIO ESTIVO DAL 18 GIUGNO AL 1° SETTEMBRE 2012